AVVISO PUBBLICO

LA FAR. COM. S.R.L. ACQUISISCE CANDIDATURE DI INTERESSATI AL RUOLO DI DIRETTORE GENERALE DELLA SOCIETA'

Visto l'art.14 e art. 16 dello Statuto vigente della Far. Com. S.r.l.;

Visto il verbale dell'Amministratore Unico del 21/03/2024 nel quale viene deliberata la pubblicazione del presente Avviso;

E' indetto Avviso pubblico per l'acquisizione di candidature per la manifestazione d'interesse a ricoprire il ruolo di Direttore Generale della Far. Com. S.r.l. .

La selezione è indetta nel rispetto del "Regolamento per la procedura di reclutamento del personale" approvato con delibera dell'Amministratore Unico del 2 aprile 2019.

Far. Com. S.r.l. si occupa di gestire secondo il modello del c.s. "in house providing" farmacie di cui sono titolari gli enti soci nonché di promuovere iniziative in ambito sanitario e sociale. Per maggiori informazioni è possibile saperne di più al seguente link: https://www.farcom.it.

ART.1 - REQUISITI PER LA CANDIDATURA

Saranno ammessi alla valutazione di cui al presente Avviso i soggetti che siano in possesso dei seguenti requisiti obbligatori:

1) essere in possesso della cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7.2.1994, pubblicato nella G.U. del 15.2.1994, serie generale n.61;
2) avere idoneità psico-fisica all'impiego;
3) non aver riportato condanne penali e non essere stato sottoposto a misure di prevenzione o di sicurezza, decisioni civili e provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale che comportino l'interdizione alla costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
4) godimento dei diritti civili e politici;
5) Titolo di studio: Diploma di laurea (vecchio ordinamento ex D.M. n. 509/1999) oppure laurea specialistica (ex D.M. n. 509/1999) o magistrale (ex D.M. n. 270/2004) in una delle seguenti discipline:
    - Farmacia.
    - Chimica e Tecnologie Farmaceutiche.
    - Ingegneria gestionale.
    - Ingegneria delle tecnologie industriali con indirizzo economico - organizzativo.
    - Economia e commercio.

- Economia Aziendale.
- Economia delle Amministrazioni Pubbliche.
- Economia, management e diritto d'impresa.

6) assenza di cause di ineleggibilità, incompatibilità e di altre condizioni impeditive al momento dell'accettazione della carica come previsto dalla normativa vigente;
7) non essere stati/e destituiti/e dall' impiego presso una Pubblica Amministrazione;
8) di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi della normativa vigente;
9) non essere titolare di farmacia o parafarmacia privata;
10) comprovata e qualificata esperienza dirigenziale con responsabilità di gestione, in enti, società, aziende pubbliche e private, anche per il tramite di società controllate, con oggetto sociale analogo a quello della Far. Com. S.r.l. .

Tutti i requisiti devono essere dichiarati dal concorrente nell'atto per la proposizione della candidatura e autocertificati, nelle forme di legge, nel medesimo atto. I requisiti obbligatori ai fini della candidabilità riportati nei punti da 1 a 9 devono essere posseduti alla data di scadenza della selezione.
Nei confronti dei candidati ammessi, in possesso dei requisiti di cui ai punti da 1 a 10 del presente articolo, si procederà alla valutazione delle competenze come meglio indicate nel successivo art.2.

Art. 2 - COMPITI DEL DIRETTORE GENERALE.

Il Direttore Generale, in accordo con l'Organo Amministrativo, idea, definisce ed implementa la visione e le strategie aziendali.

Il Direttore Generale è responsabile quindi dell'attuazione delle deliberazioni dell'Organo Amministrativo, sovrintende e coordina tutte le figure professionali presenti in azienda.

Al Direttore Generale spetta la piena ed esclusiva responsabilità per le competenze ad esso attribuite. Egli è tenuto a cooperare attivamente con tutti gli organi sociali ed in particolare con l'Organo Amministrativo e con l'Assemblea dei Soci, assicurando la loro informazione in ordine alle più rilevanti attività organizzative e gestionali della società ed ai risultati complessivi e di settore.

In particolare, al Direttore Generale compete:

Competenze tecniche

- conoscenze ed esperienza di gestione generale d'azienda e sviluppo dell'organizzazione;

- conoscenze ed esperienza in ambito economico-finanziario (bilancio, controllo di gestione, etc.);

- conoscenze ed esperienza in ambito sviluppo e gestione del personale;

- conoscenze in ambito marketing e gestione della clientela (customer satisfaction, attività di comunicazione, etc.)

- conoscenza delle attività legate alla distribuzione e vendita di beni e/o servizi;

- conoscenza delle attività legate allo sviluppo ed innovazione di sistemi IT;

- conoscenza delle potenzialità dell'utilizzo dei software aziendali (collaboration, sistemi gestionali, ERP, business intelligence etc.) e loro integrazione;

- conoscenza del settore sanitario e farmaceutico e del settore pubblico.

Competenze trasversali

- pianificazione: capacità di programmare le attività proprie ed altrui e di organizzare il lavoro per priorità in funzione degli obiettivi aziendali;

- gestione dei collaboratori: capacità di motivare e valorizzare i propri collaboratori, utilizzando correttamente feedback, delega, strumenti di valutazione, etc., per la loro crescita professionale;

- leadership e capacità relazionale: capacità di creare e gestire rapporti interpersonali a tutti i livelli, sia all'interno dell'organizzazione sia all'esterno (fornitori, clienti, etc.), facendo leva su un'adeguata comunicazione, autorevolezza, esempio e conoscenze, gestendo eventuali situazioni conflittuali;

- sensibilità economica: capacità di valutare l'impatto della propria attività sugli indicatori di performance economica e finanziaria dell'organizzazione, attivando analisi di costi / benefici anche oltre il proprio ambito di responsabilità;

- orientamento al cliente: capacità di operare adottando un approccio concretamente focalizzato sul Cliente, anche in un'ottica di processo, provando un senso di urgenza su qualsiasi cosa riguardi i clienti (interni ed esterni)

- preferibile esperienza maturata nella gestione di relazioni con interlocutori esterni istituzionali (es. Comuni, altri Enti pubblici, etc.)

- preferibile esperienza maturata in ambito compliance (Modello 231, anticorruzione, trasparenza, privacy etc.).

Al Direttore Generale compete altresì la diretta ed esclusiva responsabilità ed il controllo di tutta l'attività gestionale della società e della corretta erogazione dei servizi previsti, nonché la diretta ed esclusiva responsabilità sul rispetto delle normative di settore alle quali è soggetta la società e delle autorizzazioni e/o concessioni rilasciate allo stesso dalle competenti Autorità amministrative.

Esercita tutte le altre attribuzioni conferitegli dalla Legge e dallo Statuto aziendale.

Art. 3 COMPILAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

La manifestazione di interesse deve essere redatta in carta semplice. Detta dichiarazione deve essere resa ai sensi del DPR 445/2000 secondo lo schema predisposto nell'allegato Modello 1 del presente Avviso:

In essa gli aspiranti dovranno dichiarare:

a) Cognome, nome, codice fiscale, residenza ed indirizzo pec per le comunicazioni relative al procedimento;

b) luogo e data di nascita;
c) di essere in possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
d) di avere idoneità - psico - fisica all'impiego;
e) di godere dei diritti civili e politici;
f) di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione o di sicurezza, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale che comportino l'interdizione alla costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
g) di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi della normativa vigente;
h) il possesso del titolo di studio richiesto per la partecipazione al presente Avviso;
i) assenza di cause di ineleggibilità, incompatibilità e di altre condizioni impeditive al momento dell'accettazione della carica come previsto dalla normativa vigente;
j) di non non essere titolare di farmacia o parafarmacia privata;
k) comprovata e qualificata esperienza dirigenziale con responsabilità di gestione di una ampia area aziendale con indicazione del datore di lavoro e dei periodi di svolgimento dell'attività lavorativa, come da curriculum vitae allegato.

Alla stessa domanda dovrà essere allegato curriculum vitae, in formato europeo, da cui risulti l'esperienza professionale come richiesta al precedente art. 1.

Le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti e l'uso di atti falsi nei casi previsti dalla legge sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi dell'art. 76 D.P.R. n. 445/2000.

A corredo della manifestazione di interesse dovranno essere allegati:

- ✓ curriculum formativo e professionale redatto in carta libera, in formato europeo, sotto forma di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 datato e firmato;
- ✓ fotocopia della carta di identità o di altro utile documento di riconoscimento in corso di validità, firmata su ogni pagina;
- ✓ Informativa privacy datata e sottoscritta.

Art. 4 MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La manifestazione di interesse, debitamente sottoscritta dal candidato dovrà pervenire alla Far. Com. S.r.l. mediante invio dell'istanza per via telematica tramite posta certificata. Con riferimento a tale sistema di trasmissione della domanda si precisa che la stessa dovrà essere inviata, **a pena di esclusione**, da un indirizzo di posta elettronica certificata rilasciato al candidato e riconducibile alla sua persona fisica. L'inoltro telematico della domanda in modalità diverse non sarà ritenuto valido. Si precisa che la mail spedita da una casella di posta non certificata non è idonea ad essere acquisita al protocollo e pertanto non potrà essere presa in considerazione

Il termine è perentorio.

Nell'oggetto della mail PEC si deve indicare la seguente dicitura: "Avviso Pubblico per l'individuazione di soggetti disponibili a candidarsi al ruolo di Direttore Generale della Società: Far. Com. S.r.l.".

La manifestazione di interesse deve essere sottoscritta dal concorrente, non è richiesta alcuna autenticazione della sottoscrizione.

Art. 5 TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione dovrà essere inviata **entro le ore 12,00 del 09/04/2024**. Farà fede la ricevuta di consegna rilasciata dal gestore PEC;

La Società non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda.

Art. 6 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del GDPR 679/16 si informano i concorrenti che i dati personali loro pertinenti sono utilizzati dalla Società esclusivamente per lo svolgimento del presente Avviso e che gli stessi sono conservati presso la sede della Società in archivio cartaceo ed informatico.

La mancata sottoscrizione e trasmissione dell'informativa privacy (allegato Modello 2) comporta l'esclusione della selezione.

Art. 7 DISPOSIZIONI VARIE

In capo ai soggetti che risponderanno al presente Avviso non si configura alcun diritto o pretesa nei confronti della Società Far. Com. S.r.l., rappresentando la manifestazione di interesse rispetto al presente Avviso soltanto condizione per essere selezionati quali candidati alla carica di Direttore Generale.

I soggetti che avanzano la propria manifestazione di interesse, inoltre, dichiarano di accettare il meccanismo di scelta della carica di Direttore Generale prevista dal presente Avviso.

Art. 8 PUBBLICITA'

Il presente Avviso di selezione viene pubblicato sul sito internet della Società Far.Com. S.r.l., Gestione Farmacie Comunali, www.farcom.it nella sezione Amministrazione trasparente – Selezione del personale – Avvisi di selezione anno 2024 e in Lavora con noi e pubblicizzato con qualsiasi ulteriore strumento atto a garantirne la conoscibilità verso terzi.

Per qualsiasi informazione relativa alla presente selezione ci si potrà rivolgere all'ufficio risorse umane al n. 02.9550302-7

ART. 9 SELEZIONE

Le candidature verranno valutate da una Commissione di valutazione composta da n. 3 (tre) membri esterni, all'uopo nominata dall'Amministratore Unico, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande, secondo le modalità di cui all'art. 7 del Regolamento per il reclutamento del personale della Far. Com. S.r.l. .

La Commissione di valutazione procederà alla selezione tra i candidati che risulteranno in possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso ed alla stessa è demandato:

- l'esame delle domande di partecipazione e della documentazione allegata;
- la decisione in ordine all'ammissibilità dei candidati alla selezione medesima, la valutazione del curriculum vitae e l'attribuzione dei relativi punteggi;
- l'espletamento del colloquio di selezione e l'attribuzione dei relativi punteggi.

1. AMMISSIONE DELLE DOMANDE

Saranno ammessi i candidati le cui istanze saranno pervenute complete, integre, nei termini indicati dal presente Avviso e con le formalità sopra esposte;

2. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE ESPERIENZE LAVORATIVE

Le candidature saranno valutate sulla base dei titoli e delle esperienze maturate indicate nella domanda di partecipazione (Modello 1) e nel curriculum vitae in formato europeo allegato;

3. COLLOQUIO

Il colloquio si svolgerà secondo le modalità disciplinate dal successivo art. 10.

La Commissione si riserva di effettuare la valutazione anche in presenza di una sola candidatura ritenuta idonea.

Le comunicazioni relative all'ammissione verranno effettuate esclusivamente tramite la pubblicazione nel sito web della società.

ART. 10 VALUTAZIONE DEI TITOLI E RELATIVI PUNTEGGI

Il totale dei punteggi tra titoli, esperienze lavorative e colloquio, pari ad un massimo 100/100, è così assegnato:

1. **TITOLO DI STUDIO:** Fino ad un massimo di 5/100 punti

per Diploma di laurea (vecchio ordinamento ex D.M. n. 509/1999) oppure laurea specialistica (ex D.M. n. 509/1999) o magistrale (ex D.M. n. 270/2004) secondo la normativa vigente:

a. Laurea magistrale o vecchio ordinamento; punti 5
b. Laurea quadriennale; punti 4

2. **ESPERIENZA PROFESSIONALE**: Fino ad un massimo di 35/100 punti.

Saranno valutate le esperienze professionali con ruoli dirigenziali e non dirigenziali con responsabilità di gestione maturate in enti, società, aziende pubbliche e private, anche per il tramite di società controllate, con oggetto sociale analogo a quello della Far. Com. S.r.l., ovvero:

a) esperienze maturate nel settore pubblico o privato in ruolo analogo nei settori attinenti alla figura ricercata; fino a 15 punti
b) ruoli di coordinamento nella gestione e nell'organizzazione di risorse all'interno di realtà organizzate; fino a 10 punti
c) avere ricoperto mansioni di quadro o dirigente comprovate. fino a 10 punti

Saranno ammessi al colloquio i candidati che nella valutazione dell'esperienza professionale abbiano ottenuto un punteggio almeno pari a 15.

3. **COLLOQUIO fino ad un massimo di 60/100 punti**.

I candidati che nella valutazione dell'esperienza professionale abbiano ottenuto un punteggio almeno pari a 15/100 potranno sostenere il colloquio volto all'accertamento delle competenze come richieste dal presente bando e alla valutazione delle capacità manageriali mediante discussione su argomenti attinenti le seguenti materie:

a) la gestione delle società a partecipazione pubblica;
b) la gestione di appalti dei servizi e della compliance;
c) la gestione del personale;
d) le competenze tecniche del servizio farmaceutico erogato.

Il colloquio sarà inoltre volto ad approfondire le attitudini, le motivazioni e le aspettative, le capacità specifiche richieste dal lavoro in questione, il livello di adattabilità alla cultura aziendale e il grado di flessibilità rispetto al profilo atteso.

La Commissione nella valutazione delle esperienze e conoscenze tecniche terrà in particolare conto dell'attività svolta dal candidato in merito a:

a) L'esperienza maturata presso aziende pubbliche e/o private e/o presso Enti pubblici.
b) Gestione operativa e/o programmazione e controllo delle attività di servizi pubblici locali, in riferimento al settore farmacie.
c) Competenza di pianificazione economico-finanziaria, valutazione progetti di investimento, riorganizzazioni aziendali.
d) Esperienza nella conoscenza e gestione economico-amministrativa delle Farmacie Comunali o di Enti comunque costituiti per la Gestione di Farmacie Comunali in ruoli di autonomia o di Direzione;
e) Conoscenza approfondita delle tematiche che governano i rapporti economico/patrimoniali con i Comuni Soci delle Società in-house (a capitale interamente pubblico), ivi compresa la gestione dei rapporti con gli Organi Societari e di Controllo nelle principali occasioni ordinarie e straordinarie;
f) Capacità di analisi, mappatura e implementazione di processi aziendali complessi;

g) Conoscenza dei modelli amministrativi e contabili operanti nell'ambito nella gestione di Aziende modernamente organizzate, per quanto riguarda ogni ambito aziendale (logistica, amministrazione, risorse umane, compliance);
h) Competenza nell'implementazione e nello sviluppo di sistemi informativi aziendali complessi ed integrazione tra sistemi;
i) Conoscenza approfondita delle norme per la gestione e la corretta applicazione pratica della Privacy e della disciplina sulla Trasparenza e Anticorruzione. È elemento di gradimento l'aver ricoperto le funzioni di Responsabile della Protezione Dati (RPD/DPO) e di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della trasparenza (RPCT).

I concorrenti potranno verificare data e luogo dell'espletamento del colloquio sul sito istituzionale della Far. Com. S.r.l. (link https://www.farcom.it/avvisi-di-selezione-2024), pubblicato almeno cinque giorni prima dell'inizio del colloquio stesso.

Il presente Avviso non vincola la Società, e i candidati non acquisiscono alcun diritto, neanche di convocazione, a seguito di manifestazione di disponibilità.

A conclusione della selezione, la Commissione, sulla base degli elementi di valutazione, proporrà all' Organo Amministrativo della Società una graduatoria dei candidati che risultano in possesso della professionalità e delle competenze idonee al perseguimento degli obiettivi inerenti alla carica di Direttore Generale a partire dal candidato che ha ottenuto il maggior punteggio.

Dell'esito della graduatoria inerente al procedimento di valutazione verrà data comunicazione tramite pubblicazione sul sito istituzionale della Società.

ART. 11 CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Al candidato classificato al primo posto della graduatoria, che dovrà formalizzare espressa accettazione, sarà conferito l'incarico di Direttore Generale della Far. Com. S.r.l. dall' assemblea della società ai sensi dell'Art. 16 dello statuto aziendale. L'incarico di Direttore Generale sarà conferito con contratto di dirigente di diritto privato a tempo determinato per un periodo di 3 anni decorrenti dalla data di stipulazione e potrà essere riconfermato alla scadenza per uno stesso periodo.

ART. 12 TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico del Direttore Generale per il presente incarico sarà costituito da una retribuzione fissa e da una retribuzione di risultato.

La retribuzione fissa è pari ad € 85.000,00 (ottantacinquemila/00) annuale lordo comprensivo di quattordicesima da erogarsi in n. 14 mensilità oltre agli oneri previsti dal Contratto collettivo nazionale di lavoro di riferimento. La retribuzione variabile, di natura integrativa, è riferita alle prestazioni attese ed ai risultati conseguiti, che saranno determinati dall' Organo Amministrativo.

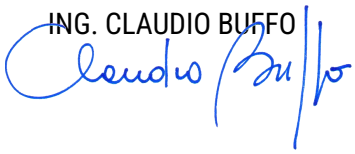
Eventuali ulteriori condizioni verranno successivamente pattuite fra le parti. Al Direttore Generale verrà applicato il CCNL vigente per il settore Dirigenti Aziende Commerciali.

Art. 13 ULTERIORI DISPOSIZIONI

Si precisa, altresì, che si procederà alla formazione della graduatoria, anche in presenza di una sola domanda valida, sempre che sia ritenuta congrua dalla Commissione di valutazione con riferimento alle specifiche richieste contenute nel presente Avviso.

E' comunque facoltà della società non procedere all'assegnazione dell'incarico qualora le candidature ricevute non siano ritenute idonee.

Pioltello, 22/03/2024

L'AMMINISTRATORE UNICO

ING. CLAUDIO BUFFO