AVVISO DI SELEZIONE INTERNA

PER TITOLI ED ESAMI PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DEL PERSONALE DIPENDENTE RIVOLTA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI FARMACISTI COLLABORATORI CON IL RUOLO DI DIRETTORE DI FARMACIA LIVELLO 1° SUPER CCNL ASSOFARM CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO

L'Amministratore Unico della Società Far.Com. S.r.l., Gestione Farmacie Comunali, con sede in Piazza Don Civilini 1, Pioltello (MI), in esecuzione di quanto deliberato dall'Organo Amministrativo in data 23 Febbraio 2024

RENDE NOTO

che è indetta una selezione interna per titoli ed esami per la progressione verticale del personale dipendente rivolta alla formazione di una graduatoria di Farmacisti collaboratori con il ruolo di Direttore di farmacia Livello 1° Super CCNL Assofarm con contratto a tempo pieno e indeterminato, da impiegare presso le farmacie comunali gestite o di futura gestione da parte di Far. Com. S.r.l. e site attualmente nei Comuni di:

Albignano di Truccazzano (MI), Capriate San Gervasio (BG), Cerro al Lambro (MI), Fara Gera d'Adda (BG), Gessate (MI), Pantigliate (MI), Paullo (MI), Pessano con Bornago (MI), Pioltello (MI), Pozzo d'Adda (MI), Trecella di Pozzuolo Martesana (MI), Vaprio (MI), Vignate (MI), Vizzolo Predabissi (MI).

La graduatoria, a cui attingere secondo le necessità dell'Azienda, rimarrà vigente per un periodo di 24 mesi dalla data di pubblicazione della medesima.

La selezione è indetta nel rispetto del "Regolamento per la procedura di reclutamento del personale" approvato con delibera dell'Amministratore Unico del 2 aprile 2019.

TRATTAMENTO ECONOMICO PROFILO PROFESSIONALE

Al personale dipendente della Società è praticato il trattamento economico e normativo previsto dal Contratto: "CCNL PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE GESTITE O PARTECIPATE DAGLI ENTI LOCALI, ESERCENTI FARMACIE, PARAFARMACIE, MAGAZZINI FARMACEUTICI ALL'INGROSSO, LABORATORI FARMACEUTICI" - ASSOFARM": Livello 1° super, Direttore di Farmacia liberamente consultabile sul sito web www.assofarm.it.

L'orario di lavoro è a tempo pieno di 38 ore settimanali.

I candidati alla presente selezione con la sottoscrizione della domanda di ammissione danno piena e completa disponibilità a prestare la loro attività presso tutte le sedi e le unità operative della Società (le cui informazioni sono disponibili sul sito aziendale www.farcom.it).

Le competenze di base richieste sono non solo capacità tecnico-professionali e l'ottima conoscenza della legislazione farmaceutica, ma anche capacità organizzativa, cortesia, propensione a porsi al servizio del cliente,

predisposizione alla vendita dei prodotti farmaceutici e non, con un accentuato orientamento al risultato di vendita e al fatturato programmato. Nell'ottica dello sviluppo della c.d. "Farmacia dei Servizi" si richiede anche la piena disponibilità all'erogazione dei servizi connessi.

La capacità di lavorare in gruppo e lo spirito di iniziativa completano il profilo.

Il Direttore di Farmacia, rispondendo direttamente al direttore di azienda e agli organi amministrativi della Società, dovrà collaborare per il raggiungimento degli obiettivi di risultato sia economici che di servizio ai cittadini.

Il Direttore di Farmacia sarà inserito nell'organico aziendale e nelle relative sedi secondo le esigenze di servizio e le prestazioni lavorative potranno riguardare la giornata del sabato e, in base ai turni di servizio, anche quelle domenicali, e/o festive, nelle diverse sedi delle farmacie comunali gestite o di futura gestione da parte della Società.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere farmacista collaboratore dipendente della Società Farcom. S.r.l. con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con inquadramento al 1 livello CCNL Assofarm;
2. essere in possesso di un'anzianità di almeno 5 anni nella qualifica di farmacista collaboratore maturata anche presso altre farmacie e/o Aziende di cui almeno 2 anni di servizio presso la Farcom S.r.l.;
3. cittadinanza italiana o situazioni ad essa equiparate secondo la normativa vigente, per le quali è richiesta adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed il possesso di tutti gli altri requisiti prescritti;
4. godimento dei diritti civili e politici, anche nello Stato di provenienza o di appartenenza;
5. essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per i candidati soggetti a tale obbligo);
6. non essere stato/a licenziato/a per motivi disciplinari presso Enti Locali o presso Aziende Pubbliche o Private con provvedimento definitivo;
7. essere in possesso della idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
8. titolo di studio: diploma di laurea in Farmacia e/o equipollente;
9. abilitazione all'esercizio della Professione;
10. iscrizione all'Ordine dei Farmacisti;
11. aver ottemperato all'obbligo di formazione continua ECM.

Ai sensi della D.Lgs. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e nel trattamento al lavoro.

I requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione debbono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande e devono permanere fino alla data di assunzione del ruolo.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice sul modello dello stampato (Allegato A) predisposto dalla Società e disponibile sul sito aziendale www.farcom.it – Amministrazione trasparente – Selezione del personale – Avvisi di selezione anno 2024 e in Lavora con noi, dovrà pervenire entro e non oltre le ore **12.00 del giorno 05/03/2024** e potrà essere inviata tramite mezzo informatico posta elettronica certificata (PEC) (NON posta elettronica ordinaria) mediante invio all'indirizzo farcom@open.legalmail.it nello specifico nell'oggetto/corpo della mail dovrà essere riportata:

- l'indicazione "SELEZIONE INTERNA GRADUATORIA DIRETTORI DI FARMACIA";

- il nome e cognome e indirizzo del mittente.

Il termine è perentorio.

La domanda di ammissione alla selezione, pena l'esclusione, dovrà recare in calce la firma autografa, resa in forma leggibile e per esteso, del candidato stesso; ai sensi dell'art. 39 del D.p.r.445/2000 la firma non necessita di autentica.

L'omissione della firma in calce alla domanda di ammissione non è sanabile e costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

Faranno fede la data e l'orario indicati nella "ricevuta di avvenuta consegna" della PEC.

Il recapito della PEC è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità di Far.Com. S.r.l. per il mancato o tardivo recapito.

Non sono in alcun caso ammesse altre modalità di presentazione della domanda. Domande presentate in modalità diverse da quelle previste non saranno prese in considerazione.

Il candidato dovrà allegare obbligatoriamente alla domanda, ed in carta semplice:

A) Curriculum vitae aggiornato in carta libera debitamente firmato e datato;

B) Copia fotostatica di un proprio documento di identità valido alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda.

Il candidato dovrà, in qualsiasi momento della selezione, su richiesta di Far.Com. S.r.l., essere in grado di presentare la documentazione autentica comprovante quanto dichiarato nella domanda. La mendacità delle dichiarazioni e la non rispondenza tra le informazioni comunicate e la documentazione originale comportano l'esclusione dalla selezione. Qualora tale accertamento risulti successivo all'assunzione nel ruolo richiesto ed abbia esito negativo, la Società procederà alla risoluzione del nuovo rapporto di lavoro intrapreso.

VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La Commissione di valutazione, costituita ai sensi del "Regolamento interno per il reclutamento del personale" approvato con delibera dell'Amministratore Unico del 2 aprile 2019, esaminerà le domande pervenute e convocherà con un preavviso non inferiore a giorni 4 (quattro) di calendario, a mezzo di posta elettronica certificata i candidati ammessi per un colloquio al quale dovranno presentarsi muniti di un documento di identità valido (pena la non partecipazione alla prova-colloquio).

Saranno ritenuti implicitamente rinunciatari coloro che, per qualsiasi motivo, non si presenteranno nei giorni stabiliti e trascorsi oltre 60 minuti dall'orario previsto.

La Commissione di valutazione dispone di 40 punti così suddivisi:

- 10 punti per la valutazione del curriculum/titoli;

- 30 punti per la valutazione della prova orale-colloquio.

Attribuzione dei punteggi

Valutazione curriculum/titoli – Punteggio massimo = 10

Titoli di studio max punti 1

Laurea richiesta con punteggio fino a 105	p. 0
Laurea richiesta con punteggio da 106 a 110 e lode	p. 0,5
Seconda laurea attinente o corso di specializzazione post-laurea uguale o superiore a 2 anni	p. 0,5

Titoli di servizio max punti 8

Servizio prestato come collaboratore o direttore di farmacia	p. 0,5 per mese
Servizio prestato come collaboratore o direttore di farmacia presso farmacie comunali	p. 0,7 per mese
Servizio prestato presso l'industria, esperienza universitaria, servizio ospedaliero, parafarmacia o presso ordini dei farmacisti	p. 0,5 per anno

Le frazioni di mese inferiori ai 15 giorni non saranno conteggiate mentre quelle superiori ai 16 giorni saranno considerate pari ad 1 mese.

Titoli vari max punti 1

Corsi di specializzazione della durata inferiore di anni 2	p. 0,10 per ogni corso
Corsi inferiori alle ore 8 o a una non verranno presi in considerazione così come la documentazione da cui non si evince la durata del corso.	p. 0

Valutazione colloquio prova orale – Punteggio massimo = 30

Temi trattati nel colloquio:

- gestione tecnica della farmacia: conoscenza della legislazione farmaceutica (nazionale e regionale);
- gestione economica della farmacia: raggiungimento dei KPIs Healthcare e Retail;
- conoscenze di marketing e di merchandising;
- conoscenza della normativa e degli aspetti tecnici della Farmacia dei servizi;
- gestione del personale della farmacia: organizzazione e attribuzione delle attività;
- comunicazione interpersonale: leadership e servizio al cliente con particolare riguardo alla gestione dei conflitti e alla cura del cliente/paziente.

Verrà inoltre valutata complessivamente l'attitudine allo svolgimento delle prestazioni richieste.

Saranno giudicati idonei ai fini della formazione della graduatoria unicamente i candidati che otterranno una valutazione del colloquio non inferiore a punti 18/30.

Il punteggio ottenuto dalla valutazione del curriculum/titoli sommato alla valutazione del colloquio produrrà il punteggio finale ai fini della graduatoria.

Sono rimesse al giudizio della Commissione di valutazione tutte le decisioni concernenti ammissioni, esclusioni, valutazione dei titoli, della prova di esame ed ogni altra questione attinente la selezione.

La graduatoria sarà disponibile dal secondo giorno lavorativo successivo alla chiusura della selezione e sarà pubblicata sullo stesso sito web sul quale sono pubblicati gli avvisi di selezione.

La graduatoria avrà validità secondo le disposizioni vigenti in materia e per quanto previsto dal presente avviso alla data di pubblicazione della stessa nei locali della Società e sul sito www.farcom.it e potrà essere utilizzata per la copertura del ruolo per il quale la selezione è stata bandita e che successivamente dovessero rendersi disponibili.

ASSEGNAZIONE DEL RUOLO

Ad avvenuta selezione, l'Amministratore Unico della Società Far.Com. S.r.l. provvederà, secondo le necessità dell'Azienda, a designare il ruolo tenuto conto della graduatoria definitiva dei candidati formata dalla Commissione di valutazione.

In relazione alle esigenze operative di Far.Com. S.r.l., l'inizio dell'assegnazione del ruolo di Direttore di Farmacia sarà comunicato all'interessato/a mediante lettera inviata tramite posta elettronica certificata.

Resta inteso che una eventuale difformità fra quanto dichiarato nella domanda di ammissione alla selezione e quanto attestato sui Certificati e/o documenti richiesti, ove necessario, per la designazione del ruolo equivarrà ad esclusione dalla graduatoria e decadenza dalla nomina.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs. N.196/2003, modificato ed integrato dal D.Lgs. 10/08/2018 n.101 che adegua il Codice in materia di protezione dei dati personali alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679-GDPR del Parlamento Europeo i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la sede della società e saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente selezione e degli eventuali procedimenti susseguenti.

DISPOSIZIONI FINALI

La Società si riserva la facoltà di prorogare, riaprire i termini, sospendere o revocare il presente avviso nonché di non procedere all'assegnazione del ruolo, anche a seguito della formazione della graduatoria, senza che i partecipanti abbiano nulla a che pretendere.

Il presente avviso di selezione viene pubblicato sul sito internet della Società Far.Com. S.r.l., Gestione Farmacie Comunali, www.farcom.it nella sezione Amministrazione trasparente – Selezione del personale – Avvisi di selezione anno 2024 e in Lavora con noi.

Per qualsiasi informazione relativa alla presente selezione ci si potrà rivolgere all'ufficio risorse umane al n. 02.9550302-7.

Pioltello, 23/02/2024

L'AMMINISTRATORE UNICO

ING. CLAUDIO BUFFO