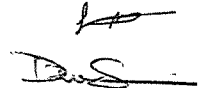


**ACCORDO
IN MATERIA DI
PREMIO DI RISULTATO AZIENDALE**

delle somme correlate a indicatori quantitativi di produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione, in relazione a risultati riferibili all'andamento economico della impresa.

Pioltello, il 06/04/2021



Tra

Far.Com. S.r.l. rappresentata dall'Amministratore Unico Ing. Claudio Buffo e dal Direttore Generale Dott.sa Nicoletta Rossini

e

le Rappresentanze Sindacali Territoriali FILCAMS CGIL nella persona del Sig. Lorenzo Masili e in rappresentanza dei lavoratori il Dott. Dario Saccomani

Premesso che

1. Le Parti hanno convenuto di definire il riconoscimento di un Premio di Risultato erogato a remunerazione della maggiore produttività conseguita nell'anno 2021;
2. Che, posto che i dati provvisori di chiusura per l'anno 2020 in termini di fatturato e redditività complessivamente sono in linea con il budget dello stesso periodo per le medesime voci, le Parti ritengono che gli obiettivi per il 2021 (come di seguito specificati) siano coerenti, fattibili, specifici e pertinenti ed abbiano il loro carattere di sfida richiedendo in ogni caso impegno e coinvolgimento della forza lavoro per il loro raggiungimento, non ultimi i fattori di incertezza legati al mercato della spesa sanitaria;
3. Le Parti si danno reciprocamente atto che le erogazioni individuate dal presente accordo rientrano tra le retribuzioni di produttività così come definite dalla legge di stabilità 2016 come integrata dalla legge di stabilità 2017, e dalle successive modificazioni normative ed interpretative in materia di "detassazione";
4. Ai lavoratori Far.Com. S.r.l. viene applicato il CCNL per i DIPENDENTI DELLE IMPRESE GESTITE O PARTECIPATE DAGLI ENTI LOCALI, ESERCENTI FARMACIE, PARAFARMACIE, MAGAZZINI FARMACEUTICI ALL'INGROSSO, LABORATORI FARMACEUTICI" - ASSOFARM,

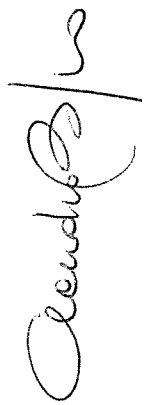


tutto ciò premesso,

le Parti

a tale fine confermano e stabiliscono quanto segue:

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.



2. Viene istituito un **Premio di produttività, redditività e presenza erogato a tutti i dipendenti (di seguito "Premio")**.
3. Il diritto al conseguimento del Premio prevede il raggiungimento dei seguenti obiettivi con le modalità che vengono *infra* descritte:
- Ricavi di vendita Netti 2021 (complessivo di tutte le unità operative Farcom);
 - Margine di vendita operativo di Farmacia 2021 (complessivo di tutte le unità operative Farcom) come meglio precisato *infra*;
 - Ricavi di vendita Netti 2021 (per singola unità operativa Farcom);
 - Ferie residue alla data di chiusura dell'esercizio 2021 ovvero alla data del 31/12/2021;

L'importo del Premio per le lettere a) e b) sarà pari al 0,20% del fatturato raggiunto e sarà suddiviso tra tutti i lavoratori Far.Com. al superamento dei seguenti obiettivi congiuntamente ed in base ai seguenti parametri:

- **Ricavi di vendita Netti 2021** (così come verranno riportati nella pagina riepilogativa aziendale del prospetto relativo al consuntivo pubblicato sul sito aziendale dopo l'approvazione del bilancio per l'esercizio 2021): +2,66% rispetto allo stesso dato del 2020 ;
- **Margine di vendita operativo di Farmacia 2021** pari a 19,6% (calcolato come segue dal prospetto relativo al riepilogativo aziendale del consuntivo pubblicato sul sito aziendale dopo l'approvazione del bilancio per l'esercizio 2021): Primo Margine meno Costo del Personale Farmacie.

L'importo del Premio per la lettera c) sarà pari al 0,05% del fatturato raggiunto e sarà suddiviso tra tutti i lavoratori delle Unità operative¹ in base ai seguenti parametri:

- Ricavi di vendita Netti 2021 conseguiti per singola Farmacia (così come riportati nelle rispettive pagine relative alle singole unità operative aziendali del consuntivo pubblicato sul sito aziendale dopo l'approvazione del bilancio per l'esercizio 2021): superiori ai ricavi di vendita netti 2020 delle percentuali risultanti dall'annesso prospetto allegato e facente parte costituente del presente accordo;

I premi a), b) e c) così determinati saranno suddivisi in base ai valori di paga base lorda mensile in vigore alla data del calcolo (nel mese di approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2021)

¹ Per unità operative si devono intendere le Farmacie gestite da Far.Com. nel quadro del rapporto di servizio con i propri Comuni Soci (con riferimento alla situazione esistente al 01/01/2021).

Cleudine
Cristoforo

tenendo conto di eventuali modifiche del livello intervenute dopo la data di chiusura dell'esercizio 2021. La paga base sarà riproporzionata in funzione della tipologia di contratto individuale; se riferita a lavoratore a tempo pieno il fattore correttivo (moltiplicatore della paga base) sarà pari a 1, in caso di tempo parziale a 20 ore settimanali sarà pari a 0,5263, in caso di tempo parziale a 30 ore settimanali sarà pari a 0,7895 e così di conseguenza.

Eguale il Premio sarà riproporzionato ai giorni effettivi di presenza secondo la formula 365-giorni di assenza per malattia grave e non grave, infortuni non sul lavoro, aspettativa.

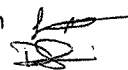
Per i lavoratori assunti a tempo indeterminato nel corso dell'esercizio 2021 ed ancora in forza alla data di erogazione del premio, il premio stesso verrà erogato con la medesima formula di cui al capoverso precedente sostituendo la base di calcolo "365" con gli effettivi giorni di presenza nell'anno e decorrenti dal giorno di assunzione.

Eventuali fatti di eccezionale portata e legati a eventi straordinari saranno valutati congiuntamente tra le parti per la determinazione dell'erogazione del Premio.

In caso, nel corso dell'anno, di apertura di nuove Farmacie o di cessazione di una o più delle esistenti incluse nel computo dei Ricavi di Vendita Netti, il valore di Budget-obiettivo relativo agli stessi sarà riproporzionato conseguentemente. In altri termini: verificandosi il caso di acquisizioni di ulteriori e nuove Unità Operative nel corso dell'esercizio 2021 tutto il fatturato imputabile alle stesse non verrà considerato per la determinazione del superamento del Fatturato necessario per il conseguimento del Premio; in caso di cessazione nel corso dell'esercizio 2021 di Unità Operative esistenti alla data del 01/01/2021, il budget del fatturato imputabile alle stesse verrà considerato proporzionalmente rispetto ai giorni di effettivo esercizio.

Viene infine istituito un premio sulla base delle ferie residue al 31/12/2021 (vedi lettera d)); **questo premio sarà pari al 0,02% del fatturato raggiunto** e sarà indipendente dal raggiungimento degli obiettivi indicati alle lettere a), b) e c). Sarà erogato solamente ai lavoratori con un residuo di ore di ferie inferiore alle 65 ore alla data del 31/12/2021 - mentre era stato fissato ad ore 70 per la determinazione del premio relativo all'esercizio precedente - (fermo restando che l'indicatore di 65 ore si intende determinato per un lavoratore a tempo pieno in forza per l'intero anno 2021). Eventuali valori negativi del saldo residuo di ferie al 31/12/2021 (ferie godute in eccedenza rispetto alle ferie maturate) non daranno diritto all'erogazione alla parte del premio basata su questo indicatore. Le ore predette saranno da riproporzionare in base all'orario part-time ed alla durata del rapporto.

4. In caso di raggiungimento e superamento del volume di Ricavi di Vendita complessivi Netti 2021 del 4% rispetto ai ricavi di vendita aziendali complessivi del 2020 (immodificati i criteri di riproporzionamento e valutazione sopradescritti) e ferma restando la % del Margine operativo di Farmacia come sopra determinato, la misura percentuale del Premio sub a) e b) sarà elevata allo 0,23% dei Ricavi di Vendita netti e verrà suddivisa con i criteri sopra descritti.
5. In caso di raggiungimento e superamento del volume di Ricavi di Vendita complessivi Netti 2021 del 6% rispetto ai ricavi di vendita aziendali complessivi del 2020 (immodificati i criteri di riproporzionamento e valutazione sopradescritti) e ferma restando la % del Margine operativo di Farmacia come sopra determinato, la misura percentuale del Premio sub a) e b) sarà elevata

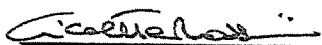


allo 0,27% dei Ricavi di Vendita netti e verrà suddivisa con i criteri sopra descritti.

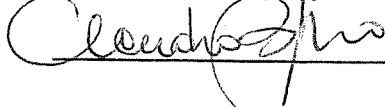
6. Il Premio viene riconosciuto, pro rata temporis, ai dipendenti che hanno un rapporto di lavoro con contratto a termine in forza alla data di erogazione del premio e che siano stati in forza almeno da febbraio 2021 ma non agli eventuali lavoratori somministrati;
7. Il Premio non avrà incidenza su alcun istituto legale e contrattuale, compreso la maturazione del Trattamento di Fine Rapporto;
8. Il Premio verrà erogato nel mese solare successivo a quello relativo all'approvazione del Bilancio dell'esercizio 2021.
9. Il Premio di risultato avrà vigore dal 01.01.2021 e scadrà il 31.12.2021.
10. Si conviene sin d'ora che in caso di rinnovo del CCNL di riferimento come meglio precisato in premessa, al fine di contenerne l'impatto sul risultato aziendale di periodo, il premio complessivamente erogabile individualmente e calcolato ut supra verrà forfettariamente ridotto del 20%.
11. Le Parti dichiarano che il Premio è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione di cui all'art. 1 commi 182-189 della legge 28 dicembre 2015 n. 208 e successive modificazioni e integrazioni. Concordano altresì che, in caso di emanazione di provvedimenti legislativi inerenti la materia sopra indicata, queste si incontreranno al mero fine di verificare l'ammissibilità alle agevolazioni fiscali ivi definite delle somme erogate in applicazione del presente accordo procedendo con gli adempimenti conseguenti.
12. Il presente accordo sarà depositato a cura del datore di lavoro presso il Ministero del Lavoro tramite portale Clic Lavoro entro trenta giorni dalla sottoscrizione.

Far.Com. S.r.l.

Il Direttore Generale



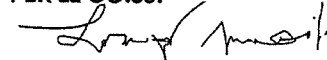
L'Amministratore Unico



PER I LAVORATORI



PER LE OO.SS.



FAR.COM. S.R.L.
ALLEGATO N.1

all'Accordo per il Premio di Rendimento 2021

INCREMENTI PERCENTUALI DEL FATTURATO PER FARMACIA 2021-2020

	Fatt. 2020 (/000)	Fatt. 2021 (/000)	Increment. % 2021/2020
1 ALBIGNANO	890,00	900,00	1,12
2 CAPRIATE	1.151,00	1.160,00	0,78
3 CERRO AL LAMBRO	966,00	1.040,00	7,66
4 GESSATE	1.249,00	1.270,00	1,68
5 PESSANO	1.547,00	1.570,00	1,49
6 PANTIGLIATE	920,00	940,00	2,17
7 PIOLTELLO 3	1.963,00	2.000,00	1,88
8 POZZO D'ADDA	1.123,00	1.140,00	1,51
9 TRECELLA	1.110,00	1.120,00	0,90
10 VAPRIO	930,00	1.070,00	15,05
11 VIGNATE	1.579,00	1.610,00	1,96
12 VIZZOLO	1.787,00	1.800,00	0,73
TOTALE Far.Com. Srl	15.215,00	15.620,00	2,66

06/04/2021

Luigi Monti
Accettedo
Claudio